



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-2-5
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع :العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الحماية الاجتماعية والأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 100 عامل



No. :

Date : / /

الرقم :

التاريخ : / /

## اتفاقية جماعية صادرة بموجب احكام قانون العمل الاردني رقم 8 لعام 1996 وكافة تعديلاته السارية المفعول

**الفريق الاول :** شركة مصانع الخميرة المساهمة المحدودة يمثلها سعادة المهندس ريمون حلتة / مدير عام الشركة  
وبشار اليهما فيما بعد ب " الفريق الاول " او شركة مصانع الخميرة .

**الفريق ثاني :** النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السيد احمد ابو خضرا / رئيس النقابة والسيد يحيى  
القرعان أمين السر والسيد عدوي ابراهيم الجمل عضو الهيئة الادارية وبشار اليهما فيما بعد ب " الفريق الثاني "

أستمرراً للتعاون البناء بين الفريقين والذي تمخض عنه توقيع عدة اتفاقيات جماعية بين الفريقين خلال السنوات الماضية وذلك لغايات  
تحسين بيئة العمل والظروف المعيشية لموظفي الفريق الأول وانطلاقاً من هدف الشركة المنشود في المحافظة على استمرارية  
تميز بيئة العمل والحفاظ على موقع ريادي في السوق الاردني ،  
وحيث عقدت عدة اجتماعات بين الفريقين خلال العام الحالي من أجل الأستمرار في تحسين ظروف موظفي الفريق الأول وتقديراً  
لجهودهم المميزة في عام 2014 فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

- اولاً : تعتبر المقدمة اعلاه جزءاً لا يتجزأ من الاتفاقية وتقرأ معها لكافة الغايات والمقاصد .
- ثانياً : صرف زيادة مقدارها 2.81% وهي مقدار قيمة التضخم لعام 2014 والمعلن عنها ويحدها الادنى 10 دنانير شهرياً .
- ثالثاً : تم الاتفاق على رفع نسبة اقتطاع صندوق الادخار 1% ومن الطرفين لتصبح 7.5% من كل فريق بما مجموعه 15%  
وعلى ان تكون على الراتب الخاضع للضمان الاجتماعي .
- رابعاً : تلتزم النقابة العامة بعدم تقديم المطالب الخاصة بتعديل نظام مكافأة نهاية الخدمة .
- خامساً : تلتزم النقابة بعدم تقديم المطالب الخاص بتعديل صندوق الادخار .
- سادساً : التأمين الصحي للعاملين بالمعقود :  
بصرف مبلغ 10 دنانير عن كل سنة خدمة لكل من أمضى في خدمة الشركة ثلاثة سنوات من تاريخ 2015/1/1 فأكثر لغاية  
10 سنوات ويحد أقصى 100 دينار سنوياً .
- سابعاً : زيادة التأمين الصحي العائلي للعاملين المثبتين بمقدار 15 دينار شهري لتصبح 530 دينار بدلا من 350 دينار .
- ثامناً : تسري احكام هذه الاتفاقية حصراً فيما اشتملت عليه من بنود اعتباراً من تاريخ 2015/1/1 ولغاية تاريخ 2015/12/31 .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

General Union For Workers  
In Food Industries - Jordan

Member of General Workers Union In Jordan



النقابة العامة للعمال في  
الصناعات الغذائية في الأردن  
عضو الإتحاد العام لنقابات العمل بالأردن

No. :

Date : / /

الرقم :

التاريخ : / /

- تشكل لجنة من كلا الفريقين لمعالجة أي خلل يحدث عند تطبيق هذا الاتفاق .
- حررت ثلاثة نسخ من هذه الاتفاقية بحيث يحتفظ كل فريق بنسخة والنسخة الثالثة تودع لدى وزارة العمل .

تثمن الهيئة الإدارية للنقابة العامة جهود سعادة المدير العام وتتقدم بالشكر والتقدير لسعادته ومن خلاله الى اصحاب السعادة اعضاء مجلس الإدارة الكرام لتفهمهم الصادق لمعايير العمل الدولية

حررت ووقعت يوم الثلاثاء الموافق 2015/2/3

مندوب التوفيق في وزارة العمل

فريق ثاني

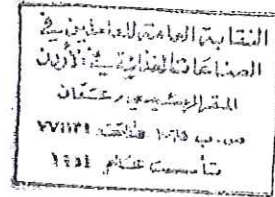
شركة مصانع الخميرة

فريق اول  
محلولة المسؤولية

شركة مصانع الخميرة

المهندس ريمون حلتة

النقابة العامة للصناعات الغذائية  
السيد احمد ابو خضرة



عضو الهيئة الإدارية لنقابة الصناعات الغذائية

السيد عدوي ابراهيم الجمل

امين السر النقابة العامة للصناعات الغذائية

السيد يحيى القراعان