



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-1-5
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور وعقود العمل
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 1600 عامل

اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني
رقم (8) لسنة 1996 وكافة تعديلاته سارية المفعول

عمان في 2014/12/30

الفريق الأول: شركة مياه الأردن - مياهنا ويمثلها عطوفة الرئيس التنفيذي المهندس منير عويس ومدير إدارة الموارد البشرية المهندس ناصر النابلسي ومدير مديرية شؤون الموظفين السيد خالد الزعبي.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية في الأردن ويمثلها السيد أحمد أبو خضرا رئيس النقابة والأنسة بشرى السلطان عضو الهيئة الإدارية وأعضاء اللجنة النقابية (جمال ارببحات ومحمود الخطيب).

حيث كان الفريقان قد قاما بإبرام اتفاق العمل الجماعي المودع لدى وزارة العمل تحت الرقم (2012/54) بتاريخ 2012/06/25، واتفاق العمل الجماعي المودع لدى وزارة العمل تحت الرقم (2013/17) بتاريخ 2013/03/05، واتفاق العمل الجماعي المودع لدى وزارة العمل تحت الرقم (2014/13) بتاريخ 2014/02/18، ورغبة من الفريقين في التأكيد على استمرار التعاون بين ادارة الشركة والعاملين فيها لتقديم أفضل مستوى للخدمة المائية ضمن ظروف عمل تتسم بالشفافية والوضوح.

ورغبة من إدارة الشركة في تفعيل دور العاملين فيها وتأكيدا على منحهم امتيازات عمالية أفضل في حدود الإمكانيات المالية والإدارية المتاحة، واعتزازاً منها بكوادرها البشرية وتحقيقاً لبيئة عمل أفضل للسعي سويةً للنهوض بكل مقومات الخدمة المائية الفعالة بهدف الحصول على أعلى نسبة رضا للمواطن وزيادة الإنتاج وتأكيد الانتماء لدى الكوادر البشرية، واستكمالاً لما جاء في عقود العمل الجماعية المشار إليهما أعلاه فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

أولاً: (أ) تعتبر مقدمة هذه الإتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها وتقرأ معها.

(ب) تعتبر هذه الإتفاقية جزءاً لا يتجزأ من اتفاقيات العمل الجماعية المشار إليها في المقدمة أعلاه وتقرأ معها.

ثانياً: اتفق الفريقان بموجب هذه الإتفاقية على منح العاملين في الشركة التعويضات والمنافع الوظيفية المفصلة تالياً:

1. زيادة سنوية للعام (2015) بنسبة (5%) مرتبطة بتقييم الأداء السنوي وبتكلفة سنوية إجمالية تقدر بمبلغ (700,000)

سبعمئة ألف دينار شاملة نسبة مساهمة الشركة بالضمان الإجتماعي وصندوق الإيداع والرواتب الإضافية.

2. زيادة علاوة غلاء المعيشة بقيمة (15) خمسة عشر ديناراً لتصبح (40) أربعون ديناراً وبتكلفة سنوية إجمالية تقدر

بمبلغ (370,000) ثلاثمائة وسبعون ألف دينار شاملة نسبة مساهمة الشركة بالضمان الإجتماعي والرواتب الإضافية.

3. زيادة نسبة مساهمة الشركة والعاملين في صندوق الإيداع بنسبة (1%) لتصبح (6%) وبتكلفة سنوية إجمالية تقدر

بمبلغ (100,000) مائة ألف دينار.

4. اعتماد نظام الصندوق الإجتماعي لموظفي الشركة بصيغته المعتمدة وبتكلفة سنوية إجمالية (الشركة) تقدر بمبلغ

(16,000) ستة عشر ألف دينار.

5. استحداث بدل مؤهل علمي بقيمة (25) خمسة وعشرون ديناراً، للحاصلين على مؤهل علمي يفوق متطلبات الوظيفة

وحسب الأسس المعتمدة من إدارة الشركة وبتكلفة سنوية إجمالية تقدر بمبلغ (22,000) إثنان وعشرون ألف دينار.



6. تعديل الحالة الوظيفية للعاملين الذين حققوا شروط التعديل بناءً على الأسس الواردة في لجنة التسهيلات الوظيفية.
7. اعتماد الراتب الأساسي والرواتب الإضافية (الثالث والرابع عشر) بدلاً من الراتب الأساسي لغايات احتساب بدل العمل الإضافي.

ثالثاً: اتفق الفريقان بموجب هذه الإتفاقية على مايلي وذلك لتعيينات العام 2015 فما بعد:

- 1- تمديد عقود العمل محددة المدة (السنوية) لتصبح ثلاث سنوات بدلاً من سنتين.
2- استحقاق التعويضات والمنافع بشكل تدريجي بحيث يستحق العامل كافة التعويضات والمنافع عند تحويل العقد من محدد المدة إلى غير محدد المدة (السنة الرابعة) وحسب الأسس المعتمدة من إدارة الشركة.
رابعاً: تشكل لجنة من الفريقين لمعالجة أي خلل يحدث عند تطبيق هذه الإتفاقية تبدأ من تاريخ نفاذها وتنتهي بعد مرور ستون يوماً.
خامساً: يلتزم الفريق الثاني بعدم المطالبة بأية منافع و/أو تعويضات و/أو امتيازات وظيفية أخرى خلال فترة سريان هذه الإتفاقية.

سادساً: تسري أحكام هذه الإتفاقية اعتباراً من تاريخ 2015/01/01 وتنتهي بتاريخ 2016/12/31.

سابعاً: حررت هذه الإتفاقية باللغة العربية على ثلاث نسخ أصلية وتقع على صفحتين ومكونة من سبعة بنود بما فيها هذا البند يوم الإثنين الموافق 2014/12/29.

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

رئيس النقابة السيد أحمد أبو خضرا

عضو الهيئة الإدارية الأنسة بشرى السلطان

السيد محمود الخطيب

السيد جمال ربيحات

وزارة العمل

الخاتم الرسمي

الفريق الأول

شركة مياه الأردن - مياهنا ذ.م.م

الرئيس التنفيذي المهندس منير عويس

مدير إدارة الموارد البشرية المهندس ناصر النابلسي

مدير مديرية شؤون الموظفين خالد الزعبي

الخاتم الرسمي

