



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : ٢٠١٥-٥-٤
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع الصناعات الغذائية
الموضوع : أجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : ٣٢٠ عامل



اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني
رقم (8) لعام 1996

فريق أول: شركة المطاحن ومعامل المعكرونة الحديثة ويمثلها السيد الياس تشخلاكس رئيس هيئة المديرين والمدير العام.

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها :
السيد احمد أبو خضرا / رئيس النقابة العامة
السيد عايد شحادة / نائب رئيس النقابة العامة
السيد محمد هشام / عضو اللجنة النقابية
السيد بوستين البير / عضو اللجنة النقابية
السيد أحمد خليل / عضو اللجنة النقابية

على ضوء المطالب العمالية المقدمة إلى إدارة الشركة ، حيث تم عقد عدة لقاءات ودية سادها جو من التفاهم ، حيث أبدت إدارة الشركة تفهما صادقا لمطالب العمال وبذات الوقت المحافظة على تطوير الإنتاج وتحسين العمل كما" ونوعا وقد تم الاتفاق على ما يلي :

- 1 - زيادة سنوية للموظفين على الراتب الأساسي بنسبة 5% و بحد أدنى عشرة دنانير للموظفين الذين تم تعيينهم قبل تاريخ 2014/12/31 وأتموا سنة كاملة.
- 2- زيادة سنوية على غلاء المعيشة بمقدار عشرة دنانير للموظفين الذين تم تعيينهم قبل تاريخ 2014/12/31 وأتموا سنة كاملة .
- 3- تكون الزيادة السنوية وغلاء المعيشة بأثر رجعي من تاريخ 2015/1/1 ولمرة واحدة .
- 4 - تم الإتفاق على أن تكون الزيادة للسنوات القادمة على أساس التقييم .
- 5 - تسري أحكام هذه الاتفاقية من 2015/4/1 وتنتهي في 2016/3/31.

يحتفظ كل فريق بنسخة من هذه الاتفاقية، والنسخة الثالثة لدى مندوب التوفيق/ وزارة العمل.

وزارة العمل

فريق ثاني

فريق أول

أحمد أبو خضرا
عايد شحادة
محمد هشام
بوستين البير
أحمد خليل

الياس تشخلاكس



٢٠١٥/٤
نسخة واحدة
تحتفظ



شركة محدودة المسؤولية

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

ص.ب: 11118 عمان 11118 الأردن

هاتف: (٩٦٢-٦) ٤٩٠٣٢٨١/٤٩٠٣٠٠١ فاكس: (٩٦٢-٦) ٤٩٠٤٣٥٢

website: www.modernmills.com

e-mail: modmills@go.com.jo