



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

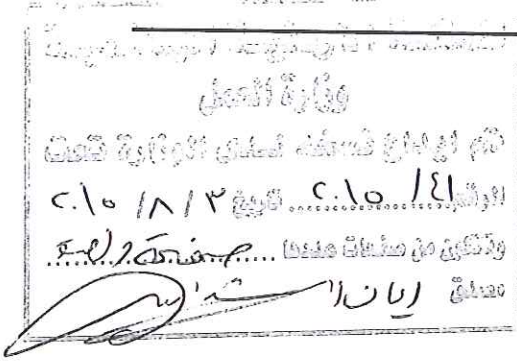
مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : ٢٠١٥-٨-٣
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : المناجم والتعدين
الموضوع : أجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : ٥٤ عامل

ملحق رقم (1)

عقد عمل جماعي

منظم سناً لاحكام المادة (39) من قانون العمل الاردني رقم (8) لسنة 1996



الفريق الأول: شركة النميرة للأملح المختلطة والطين ذ.م.م

ممثلة بالمدير العام المهندس اسماعيل الداقر

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية

ممثلة برئيسها السيد خالد الفناطسة

مقدمة العقد

نظراً لعدم ورود بند في عقد العمل الجماعي المبرم بين الفريق الاول (شركة النميرة للأملح المختلطة والطين) والفريق الثاني (النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية) بتاريخ 2015/3/16 يلغي ما جاء في البند رقم (3) من عقد العمل الجماعي السابق الموقع بين الفريقين بتاريخ 2013/3/17 والذي نص على ما يلي: "يمنح الفريق الاول للموظف الذي ينتهي عمله لديه وذلك بالاستقالة أو التقاعد أو الوفاة حافز مالي مقداره (24) اربعة وعشرون ضعف الراتب الاجمالي" والذي تم استبداله بالبند رقم (2) من عقد العمل الجماعي المبرم بتاريخ 2015/3/16. فقد تم الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

1. يلغى بموجب هذا العقد البند رقم (3) الوارد في عقد العمل الجماعي السابق المنظم لمدة سنتين من تاريخ (2013/1/1) وحتى تاريخ (2014/12/31) والموقع بتاريخ 2013/3/17.

وبناءً على ما تقدم تم توقيع هذا الملحق بين الفريقين في عمان في هذا اليوم الاحد الموافق 2015/7/5 ومن ثلاثة نسخ اصلية وباللغة العربية وقد تسلم كلا الفريقين نسخة منها وسلمت النسخة الثالثة لوزارة العمل.

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية  
ممثلة برئيسها السيد خالد الفناطسة

الفريق الأول

شركة النميرة للأملح المختلطة والطين ذ.م.م  
ممثلة بالمدير العام المهندس اسماعيل الداقر



اللجنة النقابية لشركة النميرة للأملح المختلطة والطين

خلف الشواوره / رئيس اللجنة

Handwritten signature and date 2015/3/16.