



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-7-1
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع الطباعة والتصوير
الموضوع : الحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 150 عامل



شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف ذ.م.م.

ت: +٩٦٢ ٦٤٠٢٢٧١٥

ف: +٩٦٢ ٦٤٠٢٢٦٥٦

ص.ب ١٥٤ عمان ١١١١٨ الأردن

www.nuqulgroup.com

www.picjordan.com

اتفاق جماعي

صادر بموجب احكام قانون العمل الأردني وتعديلاته

رقم 8 لعام 1996

الفريق الاول : شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف .

ويمثلها السيد / بشير عدنان شريتح – المدير العام للشركة .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق .

ويمثلها السيد/ محمد الزعبي – رئيس النقابة العامة .

اشارة الى الاجتماعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية ، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة سادها جو من الود والتفاهم والحرص الأكيد على مصلحة الشركة والعاملين فيها .

وقد أكدت الشركة على أهمية التحسين المستمر في ظروف العاملين وحرصها على تحسين ظروفهم كلما سححت الظروف المالية بذلك، اضافة الى الحرص على توفير الأمن والاستقرار الوظيفي . كما أكد ممثل النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق على أهمية مراعاة الظروف الاقتصادية التي تمر بها الشركة وحرص جميع الأطراف على استمرار وتطور العملية الانتاجية الأمر الذي ثمنته الشركة عاليا وأثنت عليه ، وبناء عليه فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

اولا : تم الموافقة على ان تكون الزيادة نسبة 4 % على ان لا تقل عن (30) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنيين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنيين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 6-14 حسب تصنيف الشركة) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 ، على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2014/12/31 لا تقل عن 15 سنوات .

3/1



مجموعة نقل



شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف ذ.م.م.

ت: +٩٦٢ ١٤٠٢٢٧١٥

ف: +٩٦٢ ١٤٠٢٢٦٥٦

ص.ب ١٥٤ عمان ١١١١٨ الأردن

www.nuqulgroup.com

www.picjordan.com

ثانيا : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4% على ان لا تقل (25) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنيين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنيين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 6-14 حسب تصنيف الشركة) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2014/12/31 من 10 سنوات ولغاية 15 سنة .

ثالثا : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4% على ان لا تقل عن (20) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنيين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنيين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 6-14 حسب تصنيف الشركة) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2014/12/31 لا تقل عن 5 سنوات ولغاية 10 سنوات .

رابعا : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4 % على ان لا تقل عن (15) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنيين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنيين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 6-14 حسب تصنيف الشركة) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2014/12/31 لا تقل عن 2 سنوات ولغاية 5 سنوات .

خامسا : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4 % على ان لا تقل عن (12) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنيين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنيين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 6-14 حسب تصنيف الشركة) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2014/12/31 تقل عن 2 سنة .

سادسا : تكون الزيادة للعاملين المستحقين ضمن شروط الخدمة اعلاه بحد اقصى (15) دينار للعاملين الأقل اداءً في الشركات (10% الأقل اداءً) المحددين حسب نظام الشركة .

سابعا : تم الموافقة على منح الموظفين من درجات 15 فما فوق نسبة الزيادة السنوية 4 % كحد اعلى للموظفين المستحقين .

الشركة الأردنية للتعبئة والتغليف
وزارة العمل
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت
الرقم تاريخ
وتكون من صفحات عددها

3/2



مجموعة نقل

