



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-4-6
البلد: الأردن
نوع الوثيقة: اتفاقية جماعية
القطاع: قطاع النقل البري والميكانيك
الموضوع: الأجور
مرحلة النزاع: مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 130 عامل

عقد عمل جماعي  
منظم سندا لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

فريق أول : شركة نقلات عودة النبر وأولاده/ ويمثلها السيد سليم عودة النبر  
شركة المجموعة المتحدة للنقل البري/ ويمثلها السيد مازن عزمي

القواسمي  
شركة القواسمي للنقل البري/ ويمثلها السيد محمد اسحق القواسمي

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في النقل البري والميكانيك  
ويمثلها: السيد محمود المعاينة / رئيس النقابة

حرصا من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى جرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي :

١. تعتبر مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ من بنوده ويقرأ معه.
٢. اتفق الفريقان على ان تكون الحوافز التي لا تدخل في حساب الضمان الاجتماعي للعاملين في نقل مادة الفوسفوريك من الشيدية الى العقبة على

النحو التالي :

- أ- من واحد الى عشر نقلات بقيمة (١٨) دينار للنقطة الواحدة .
- ب- من احدى عشر الى عشرين نقلة بقيمة ( ٢٠ ) دينار للنقطة الواحدة .
- ت- من واحد وعشرين نقلة فما فوق (٢٢) دينار للنقطة الواحدة .
٣. اتفق الفريقان على ان يكون دوام العاملين ايام الجمع والأعياد الرسمية حسب ما حدده قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته.
٤. تعهد الفريق الاول في عدم ملاحقة العاملين في نقل الفوسفوريك من الشيدية الى العقبة بسبب الاضراب الذي تم تنفيذه من قبلهم.



٥. يلتزم الفريق الثاني بعدم تنفيذ اي اضراب خلال سريان هذا العقد وعدم التقدم بأية مطالب ذات اثر مالي.

٦. يلتزم الفريق الاول بان يكون الراتب الاساسي والمجول للضمان الاجتماعي مقداره (٣٠٠) دينار شهريا ويشمل هذا المعاش كافة بدل خطورة عمل (بما في ذلك)

٧. يبقى مصروف الديزل كما هو معمول به سابقا.

٨. يبدأ سريان هذا العقد ابتداء من ٢٠١٥/٥/١

٩. ينتهي هذا العقد بانتهاء العطاء.

حرر هذا العقد ووقع يوم الاربعاء الموافق ٢٠١٥/٤/٢٩

فريق ثاني



عن المجتمع المحلي

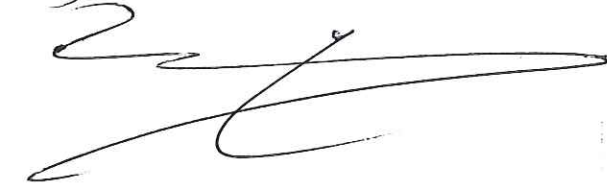
الشيخ عوض ابو هلاله كريشان

والشيخ عمر ابو هلاله كريشان

الشيخ عوض ابراهيم ابو هلاله



الشيخ عمر ابراهيم ابو هلاله

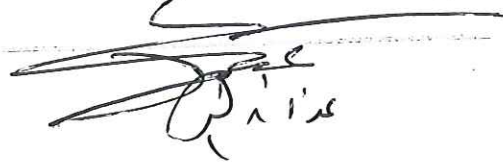


فريق اول



سادة العقد

٢٠١٥/٤/٢٩



## عقد عمل جماعي

منظم سندا لاحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

فريق اول : شركة نقلات عودة النبر وأولاده/ ويمثلها السيد سليم عودة النبر  
شركة المجموعة المتحدة للنقل البري/ ويمثلها السيد مازن عزمي  
القواسمي

شركة القواسمي للنقل البري/ ويمثلها السيد محمد اسحق القواسمي

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في النقل البري والميكانيك  
ويمثلها: السيد محمود المعاينة / رئيس النقابة

حرصا من الطرفين على ادامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود  
والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة  
بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض  
بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح  
الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على  
استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداها الطرفان وتفهم كل  
منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى جرى الاتفاق بين الفريقين على  
ما يلي :

١. تعتبر مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ من بنوده ويقرأ معه.
٢. اتفق الفريقان على ان تكون الحوافز التي لا تدخل في حساب الضمان  
الاجتماعي للعاملين في نقل مادة الفوسفوريك من الشيدية الى العقبة على  
النحو التالي :

- أ- من واحد الى عشر نقلات بقيمة (١٨) دينار للنقطة الواحدة .
- ب- من احدى عشر الى عشرين نقلة بقيمة ( ٢٠ ) دينار للنقطة الواحدة .
- ت- من واحد وعشرين نقلة فما فوق (٢٢) دينار للنقطة الواحدة .
٣. اتفق الفريقان على ان يكون دوام العاملين ايام الجمع والأعياد الرسمية حسب  
ما حدده قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته.
٤. تعهد الفريق الاول في عدم ملاحقة العاملين في نقل الفوسفوريك من الشيدية  
الى العقبة بسبب الاضراب الذي تم تنفيذه من قبلهم.

٥. يلتزم الفريق الثاني بعدم تنفيذ اي اضراب خلال سريان هذا العقد وعدم التقدم باية مطالب ذات اثر مالي.

٦. مدة هذه الاتفاقية سنتان يبدأ تطبيقها اعتبارا من ٢٠١٥/٤/١.

حرر هذا العقد ووقع يوم الاحد الموافق ٢٠١٥/٤/٥.

فريق ثاني

فريق اول

المملكة الاردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم... ٢٠١٥/٤/١٥... تاريخ ٢٠١٥/٤/١٥  
وتتكون من صفحات عددها...  
معلق