



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-3-16

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : العاملين في المناجم والتعدين

الموضوع : الأجور

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 55 عامل

عقد عمل جماعي

منظم سنداَ لاحكام المادة (39) من قانون العمل الاردني رقم (8) لسنة 1996

الفريق الأول: شركة النميرة للأملح المختلطة والطين ذ.م.م

ممثلة بالمدير العام المهندس اسماعيل الداقر

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية

ممثلة برئيسها السيد خالد الفناطسة

مقدمة العقد

تم ابرام عقد عمل جماعي سابق فيما بين الفريقين لمدة سنتين من تاريخ 2013/1/1 ولغاية 2014/12/31 ، وتبعا لانتهاء مدة هذا العقد فقد تم عقد عدة اجتماعات ضمت السادة رئيس واعضاء هيئة المديرين والمدير العام للفريق الأول وأعضاء اللجنة النقابية للفريق الأول وممثلين عن الفريق الثاني، تم خلالها البحث والمداولات والاتفاق على تنظيم عقد عمل جماعي جديد وفقا للشروط التعاقدية التالية بغية توطيد التعاون بين الفريقين مستلهمين النصوص القانونية ومتطلبات الوضع المعيشي الراهن:-

1. تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزء منه وتقرأ معه كوحدة واحدة.
2. اتفق الفريقان على انشاء صندوق تعويض ووفاء لموظفي الفريق الاول المصنفين ضمن الشروط التالية:

2-1. ان يكون مقدار التعويض راتب شهر ونصف عن كل سنة خدمة لدى الفريق الاول أو (30) ثلاثون ضعف الراتب الاجمالي أيهما أعلى.

2-2. ان يكون الحد الأعلى للاشتراك في الصندوق هو (25) خمسة وعشرون سنة.

2-3. ان يكون الاقتطاع من رواتب الموظفين المستفيدين لصالح الصندوق مبلغ مقداره عشرة دنانير شهرياً ويشمل الاقتطاع رواتب الثالث عشر والرابع عشر والخامس عشر والسادس عشر.

2-4. ان تكون مساهمة الفريق الاول في الصندوق بمبلغ (20) % من صافي ارباحه السنوية وبحد أعلى مقداره (100) ألف دينار سنوياً على ان يتم تسديد مساهمة الفريق الاول بشكل سنوي اعتماداً على النتائج المالية للشركة ، ويتم الصرف للمستحقين في الحالات التي تتوفر فيها المبالغ الكافية في الصندوق.

2-5. يدفع لورثة المتوفى من الموظفين المصنفين مبلغ وقدره (1500) دينار مرة واحدة من أموال الصندوق.

3. اتفق الفريقان على انشاء صندوق اسكان لموظفي الفريق الاول المصنفين وضمن الشروط التالية:

3-1. ان يكون مقدار ما يمنح للموظف المصنف المشترك في الصندوق قرض اسكان مقداره (25000) دينار يسدد على مدار 20 سنة كحد أعلى.

3-2. ان يكون منح القرض لـ (3) موظفين مصنفين كل سنة بحد أعلى .


Karam


ص

- 3-3. ان تبدأ فترة الاستفادة من الصندوق بعد مضي (5) سنوات من الاشتراك فيه .
- 3-4. ان يستوفى من الموظف المصنف الراغب في الاشتراك في الصندوق بدل انتساب غير مسترد مقداره (25) دينار.
- 3-5. ان يقتطع من راتب الموظف المشترك في الصندوق اشتراكات شهرية ادخارية بما يساوي 5% من اجمالي الراتب الشهري.
- 3-6. ان تكون مساهمة الفريق الاول في الصندوق سنويا بمبلغ مقداره (50) الف دينار من صافي ارباحه السنوية وبعد أعلى مقداره (75) ألف دينار سنوياً اعتماداً على النتائج المالية للشركة، ويتم الصرف للمستحقين في الحالات التي تتوفر فيها المبالغ الكافية في الصندوق.
4. يمنح الفريق الأول لكل موظف مصنف لديه زيادة على علاوة غلاء المعيشة الشهرية المقطوعة بمقدار (50) ديناراً لتصبح (130) مائة وثلاثون ديناراً اعتباراً من تاريخ 2015/1/1.
5. يمنح الفريق الأول لكل موظف بعقد لديه زيادة على راتبه الاجمالي الشهري بمقدار خمسون ديناراً اعتباراً من تاريخ 2015/1/1.
6. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم لدى الفريق الأول بأي مطالب لها انعكاسات مالية خلال مدة ثلاث سنوات من تاريخ نفاذ احكام هذا العقد.
7. حرر هذا العقد في عمان من سبعة بنود بما في ذلك هذا البند ومن ثلاثة نسخ اصلية وباللغة العربية وقد تسلم كلا الفريقين نسخة منها وسلمت النسخة الثالثة لوزارة العمل. وبناءً على ما تقدم تم توقيع هذا العقد بين الفريقين في عمان في هذا اليوم / / 2015

الفريق الأول

شركة النميرة للأملح المختلطة والطين ذ.م.
ممثلة بالمدير العام
المهندس اسماعيل الداغور

الفريق الثاني

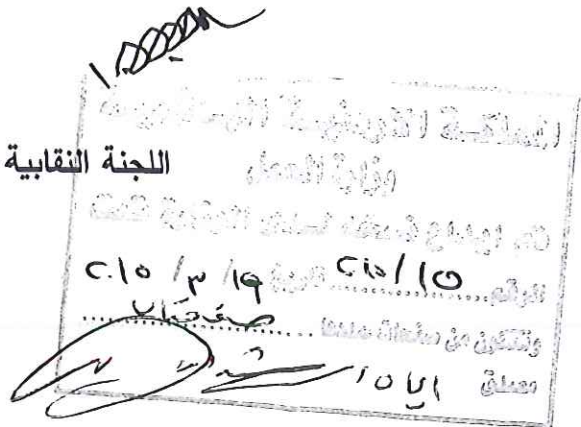
النقابة العامة للعاملين في المناجم
والتعدين الاردنية
ممثلة برئيسها السيد خالد الفناطسة

اللجنة النقابية لشركة النميرة للأملح المختلطة والطين

خلف الشواوره

رئيس اللجنة




الجمهورية الاردنية
وزارة العمل
رقم... 10/10
تاريخ... 10/10/2015
موقع...
مصدق...
مصدق...
مصدق...