



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-4-15
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع البناء
الموضوع : الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 560 عامل

## بسم الله الرحمن الرحيم

### اتفاقية عمال جماعية

الفريق الأول : شركة مصانع الإسمنت الأردنية (ويشار إليها فيما بعد بالشركة) ويمثلها:  
السيد توفيق طباره / الرئيس التنفيذي للافارج الأردن والسيدة لمى العبدالات /نائب المدير  
العام للموارد البشرية للافارج الأردن.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن (ويشار إليها فيما بعد بالنقابة) ويمثلها:  
السيد محمود الحياوي / رئيس النقابة العامة للبناء، السيد حاتم الهوملة، السيد أحمد زايد،  
السيد جهاد الشياب، السيد معمر عكروش، السيد عماد القناهرة، والسيد محمود الخصاونة.

إشارة لكتاب النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن رقم (ن ع ب/ 113/2014)، تاريخ 2014/11/18.  
حيث تقدم الفريق الثاني بمطالب عمالية للفريق الأول وبعد حوار ساهم روح المودة والايجابية والتفهم  
بين الطرفين وحرصاً من الطرفين على استمرار هذه الشركة كرافد من روافد الوطن بحيث تبقى شركتنا  
هي الرائدة في مجال صناعة الاسمنت ، وانفق الطرفان على ما يلي:

أولاً : تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.

ثانياً : تلتزم الشركة بالحفاظ على الأمن والاستقرار الوظيفي بمعناه الشمولي والواقعي لجميع  
العاملين في الشركة.

ثالثاً : سيتم تشكيل لجنة يمثلها أعضاء من النقابة والادارة لاتخاذ الاجراءات اللازمة بما يكفل  
المحافظة على نظام التأمين الصحي والحقوق المكتسبة للموظفين، وتؤكد الشركة على  
التزامها الدائم واحترامها لحقوق العاملين والاتفاقيات الموقعه والنافذه منها مع النقابة.

رابعاً : اتفق الفريقان على زيادة الراتب الاساسي 15 دينار وبأثر رجعي اعتباراً من تاريخ  
2015/1/1.

خامساً : اتفق الفريقان على زيادة علاوة غلاء المعيشة 20 دينار وبأثر رجعي اعتباراً من تاريخ  
2015/1/1.

سادساً : اتفق الفريقان على شمول ابناء الموظفين فقط للذين يدرسون خارج البلاد في نظام المنح  
الدراسية المعمول به في الشركة، وذلك فيما يخص المنح الزائدة بعد التنافس على ان يتم  
تصديق كافة الاوراق الرسمية المطلوبة من الجهات الرسمية المعنية قبل تقديمها.

9

2 11 1

سابعاً: تأجيل التفاريس في البند رقم (1) المشار اليه بمطالب النقابة بحيث تبدأ في 2015/7/31.

ثامناً: تتعهد الشركة وتلتزم بعدم انهاء خدمات أي موظف أو الاستغناء عن أي موظف لديها الا من خلال اتفاقية تبرم ما بين الشركة والنقابة وبشكل يرضي الطرفين، ويستثنى من ذلك الموظف الذي يرتكب اية مخالفة من المخالفات المنصوص عليها في المادة 28 من قانون العمل الاردني وتعديلاته.

تاسعاً: أ) تم ترحيل التفاوض على البند الثالث من المطالب الى 2015/9/1.  
ب) اتفق الفريقان على زيادة علاوة بدل مواصلات التأمين الصحي لموظفي الرشادية بواقع 10 دنانير.

عاشراً: يبدأ سريان هذه الاتفاقية من تاريخ 2015/4/14.

حادي عشر: تشمل هذه الاتفاقية جميع العاملين في الشركة.

ثاني عشر: لا يحق للنقابة التقدم بأي مطالب ترتب اثر مالي طيلة فترة سريان هذه الاتفاقية إلا أنه يحق للنقابة تقديم مطالب جديدة اعتباراً من 2015/11/1 .


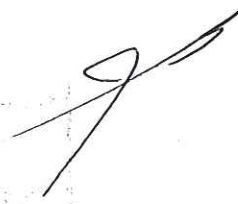
حمى الله الأردن قلعة شموخ وعز تحت الراية الهاشمية، وحمى الله شركتنا لتبقى في صدارة سوق الإسمنت في الأردن، ونسأل الله أن يوفقنا جميعاً لما فيه الخير والصلاح.

الفريق الثاني

رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء  
السيد محمود سالم الحيارى

الفريق الأول

الرئيس التنفيذي للافارج الأردن  
السيد توفيق أحمد طيارة

  
  
مجلس النقابة العامة للعاملين بالبناء  
العمارة رقم ١٠٥ / ٤ / ١٥  
صحتان  
البيان