



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-2-15
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية
الموضوع : الأجور والحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 410 عامل

مذكرة تفاهم

الفريق الاول - الشركة العامة الأردنية للصوامع والتموين ويمثلها المدير العام/المهندس حسوني محيلان.

الفريق الثاني- النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها/رئيس النقابة السيد أحمد أبو خضرا وأمين سر اللجنة النقابية السيد جمعه الرعود.

المقدمة:-

لمزيد من الحوار فقد تم عقد إجتماع بتاريخ ٢٦/٦/٢٠١٤ في وزارة الصناعة والتجارة والتموين برئاسة معالي الوزير وبحضور إدارة الشركة وممثلين عن موظفي كافة المجمعات ومندوب عن النقابة العامة للصناعات الغذائية كما تم لاحقاً عقد إجتماعات بين إدارة الشركة وممثلي المجمعات بهدف تأكيد الحوار الودي وتوفير بيئه مناسبة للعمل حيث أبدت إدارة الشركة تأكيدها على المحافظة على حقوق الموظفين وتحسين ظروف العمل كلما سمحت الظروف وحسب الأنظمة المعمول بها.

أولاً - حيث أن الإتفاقية المعمول بها الموقعة بين الفريق الأول والفريق الثاني بتاريخ ١٧/١/٢٠١٣ ينتهي العمل بها بتاريخ ٣١/١٢/٢٠١٤ فقد تقدم الفريق الثاني من الفريق الاول بطلب توقيع إتفاقية جديدة تساهم في توطيد علاقات العمل وتوفير الظروف المناسبة لإدامة المودة والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين وليتم من خلال الإتفاقية الجديدة ضمان حقوق العاملين خلال مدة الإتفاقية.

ثانياً- الفريق الأول أبدى موافقته على تنظيم مذكرة تفاهم تحدد وتوضح العلاقة بين الفريقين يلتزم بموجبها الفريق الأول بالنظر بتنفيذ أية مطالب يرى أنها قانونية ومستندة إلى قانون العمل الأردني

وتعديلاته أو أية حقوق جديدة تكون الشركة العامة الأردنية للصوامع والتموين معنية بتنفيذ هذه المطالب وحسب إمكانيات الشركة المتاحة.

ثالثاً- أوضح الفريق الأول أن الشركة قامت خلال عام ٢٠١٤ بتنفيذ العديد من المطالب التي تقدم بها الموظفين مباشرة إلى الشركة ويعلم النقابة وتم على ضوء ذلك تعديل الانظمة ليتم العمل بها إعتباراً من ٢٠١٥/١/١ إضافة إلى قرارات أخرى تم تنفيذها مباشرة.

١- إقرار صرف العمل الإضافي على أساس الراتب الإجمالي مضافاً إليه الرواتب الإضافية إعتباراً من تاريخ ٢٠١٢/٧/١ وتم المباشرة في إعتقاد القرار من ٢٠١٤/٧/١ على أن يتم صرف فروقات السنوات السابقة حال توفر المخصصات.

٢- تعديل الزيادة السنوية على سلم الرواتب بنسبة (٢٥%) تقريباً لكافة الموظفين.

٣- تعديل العلاوة العائلية لتصبح ٢٥ دينار لكافة الموظفين المتزوجين دون النظر إلى عدد الأفراد المستحقين.

٤- تعديل الإجازة السنوية لتصبح ٢٥ يوم بدلاً من ٢١ يوم للفئات الثالثة والرابعة و ٣٠ يوم بدلاً من ٢٥ يوم للفئة الثانية.

٥- تعديل الإجازة بدون راتب.

٦- إدخال تعديلات مهمة على الإجازات المرضية بحيث أصبح الموظف الذي يدخل المستشفى أو المجاز من اللجان الطبية المعتمدة مدفوع له الأجر لمدة تصل إلى ٥ شهور تقريباً.

٧- تم وضع أسس وتعليمات جديدة لصرف بدل التنقلات بما يحقق العدالة والمساواة بين الموظفين.

٨- تم تشكيل لجنة لوضع تعليمات وأسس صرف العلاوة الإضافية التي تتضمن صعوبة العمل.

٩- إدخال تعديلات إدارية على نظام ساعة عمل الشفتات في المجمعات نالت إستحسان ورضى

كافة الموظفين في المجمعات.

مع الإشارة إلى أن أغلب هذه التعديلات هي إمتيازات إضافية وليست مطالب قانونية مستندة لقانون العمل وتم تعديل معظم مواد نظام شؤون الموظفين على ضوءها وتم المصادقة عليه من وزارة العمل.

رابعاً- الفريق الثاني ثمن وقدر قيام الفريق الاول بإنجاز هذه التعديلات مؤكداً أن منح كافة العاملين هذه الإمتيازات سيؤدي إلى تحقيق مزيد من الإستقرار وخلق جو وبيئه عمل مناسبة تؤدي إلى الإستقرار الوظيفي.

خامساً- على ضوء ذلك أكد الفريقان على مايلي:

يلتزم الفريق الأول بالنظر بأية مطالب جديدة للموظفين مستندة إلى قانون العمل الأردني وتعديلاته أو أية حقوق جديدة تكون الشركة معنية بتنفيذها ويتوفر لها المخصصات الكافية على أن يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأي مطالب جديدة تخالف أنظمة الشركة وخارج إطار قانون العمل الأردني.

سادساً- حررت هذه المذكرة من ثلاث نسخ يحتفظ كل فريق بنسخة والثالثة لدى وزارة العمل.

حررت ووقعت يوم ١٠/١٥/٢٠١٥ الموافق ١٥/٢/٢٠١٥

الفريق الأول

الشركة العامة الأردنية للصوامع والتموين

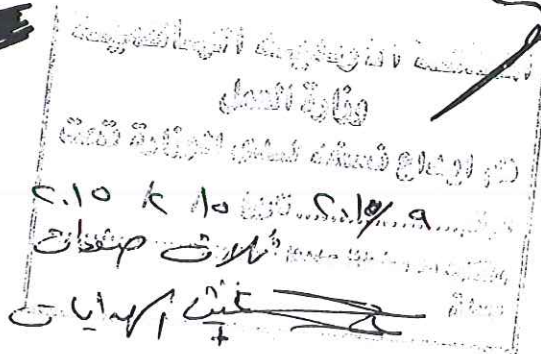
المهندس حسوني محيلان

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

جمعه الرعود

أحمد أبو خضرا



ر. ط