



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-3-19
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع النقل الجوي
الموضوع : الحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 841 عامل

## اتفاقية عمل جماعي

الفريق الأول: الشركة الأردنية لصيانة الطائرات ذ. م. م (جورامكو) ويمثلها الرئيس التنفيذي السيد أسامة فتالة ويشار إليها فيما بعد بـ ("الشركة")

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويمثلها وينوب عنها رئيس النقابة السيد يوسف قنب ويشار إليها فيما بعد بـ ("النقابة")

### مقدمة:

لما كانت الشركة الأردنية لصيانة الطائرات تسعى لتحسين ظروف عمل العاملين بها، ولما كانت النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة والتي تمثل كافة العاملين بالشركة قد تقدمت بمطالب عمالية بموجب كتابها تاريخ 24/1/2014 وحرصاً من الفريقين على تحقيق مصلحة العاملين في الشركة وكذلك مصلحة الشركة والمحافظة على حسن سير العمل فيها وبث الروح الإيجابية لدى العاملين للقيام بالأعمال المسندة اليهم بمستوى رفيع من المهنية والإخلاص وانطلاقاً من مبدأ الحوار الإيجابي بين الشركة والنقابة فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

1. تعتبر المقدمة أعلاه وكتاب النقابة الموصوف في المقدمة جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ويقرأوا معها كوحدة واحدة.
2. يتم تحرير عقود العمل باللغة العربية للعاملين لدى الشركة بعد توقيع هذه الاتفاقية وقبل نهاية شهر آذار لعام 2015.
3. توافق الشركة على الغاء العشرون ساعة العمل الإضافي التي كان يلتزم الموظفين بتقديمها شهرياً وبذات الوقت الإبقاء على الاجر الذي كانوا يتقاضونه مقابلها بحيث لا يتم خصم اية مبالغ من رواتبهم الشهرية مقابل الغاء تلك الساعات واعتباراً من الأول من آذار 2015.
4. بحثت الشركة والنقابة موضوع علاوة الادخار، وتبين ان قيمة علاوة بدل صندوق ادخار الملكية الاردنية والتي تشكل نسبة (10%) مازالت تدفع كقيمة للموظفين الذين استحقوها ، وذلك من خلال اضافتها للراتب الأساسي لبعض العاملين بغض النظر عما إذا ذكر انه يتقاضى تلك العلاوة ام لا، والبعض الآخر ما زال يتقاضاها أيضاً كعلاوة منفصلة بالإضافة الى الراتب الأساسي ، وقد ثبت ذلك من سجلات الشركة المتعلقة برواتب العاملين المستحقين لها وكذلك من خلال اتفاقية العمل الجماعية السابقة والتي أودعت لدى وزارة العمل تحت رقم (2008/27 بتاريخ 2008/06/18).

45 م. 

5. قررت الإدارة أن يكون الحد الأدنى للزيادة السنوية للعام 2015 هو 15 دينار على أن تطبق هذه الزيادة للعام الحالي فقط وكحالة استثنائية هذا بالإضافة الى منح 20% من العاملين زيادة مضاعفة على ان يتم ابتداء من العام (2016) احتساب الزيادة حسب برنامج تقييم الأداء المتبع لدى الشركة.
6. قامت الإدارة باستحداث وظيفة Senior Group Leader وتم الاتفاق على ترفيع عدد من رؤساء المجموعات الذين تنطبق عليهم الشروط الى هذه الوظيفة.
7. تقديراً لجهود وأداء بعض الموظفين القدامى ذوي الخبرة وغير الحاصلين على مؤهلات علمية فقد تم منحهم زيادات سنوية بنسبة أكبر من النسب المقررة للزيادة السنوية في هذا العام.
8. مدة هذه الاتفاقية سنتين تبدأ من تاريخ التوقيع عليها من قبل الفريقين وان ما جاء فيها ملزماً لصاحب العمل وجميع العاملين بالشركة.
9. في حال نشوء أي خلاف بين أطراف الاتفاقية تكون محاكم قصر العدل هي المختصة بنظر هذا الخلاف.
10. تتكون هذه الاتفاقية من عشرة بنود بما فيهم هذا البند والمقدمة وتكون مدتها عامين اعتباراً من 2015/03/01.

حررت هذه الاتفاقية يوم السبت الموافق 17/3/2015 في مدينة عمان - الأردن

الفريق الأول: الشركة الأردنية لصيانة الطائرات ذ. م. م (جورامكو)

يمثلها السيد أسامة فتالة

التوقيع:

  
17/3/2015

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحية

يمثلها السيد يوسف قنب

التوقيع:

  
17/3/2015

18/3/2015  
صفتا  
عبدالله

