



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : ٢٠١٥-٣-١٨
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع النقل البري
الموضوع : أجور وحماية اجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : غير متوفر

اتفاق جماعي

صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني رقم ٨ وتعديلاته لعام ١٩٩٦

الفريق الأول : مجموعة أبو خضر للسيارات

ويمثلها : السيد / نقولا جورج أبو خضر

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالنقل البري والميكانيك

ويمثلها : السيد / محمود المعاينة - رئيس النقابة العامة

إشارة إلى الاجتماعات التي تم عقدها مؤخرا معكم والتي أثمرت عن حرص كلا الطرفين على مصالح الموظفين العاملين فيها، وتأكيدا للتوافق بين الطرفين واستكمالاً للاتفاقية الأخيرة في عام ٢٠١٤ والتي حرصت الشركة على الالتزام بها وتنفيذ بنودها بما فيه مصلحة جميع الأطراف والاستمرارية بالتطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة .

حيث أكدت الشركة على أهمية الاستمرار والمضي قدما في تحسين ظروف العاملين كلما سنحت الظروف المالية بذلك الأمر والذي يزيد ويحسن وضع الموظفين لدى الشركة .
وبناء عليه فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

- ١ . الاستمرار في إقرار الزيادة السنوية للعاملين وحسب الوضع المالي للشركة في حينه .
- ٢ . الاستمرار على النهج المتبع في توفير منافع التأمين الصحي للموظفين والعاملين في الشركة وأية منافع أخرى تقرر من قبل هيئة مديري الشركة .
- ٣ . الاستمرار في تحسين وأداء نشاطات اللجنة الاجتماعية بشكل مرضي .
- ٤ . الاستمرار بإتباع وتطبيق قانون العمل وأنظمة الشركة الداخلية السارية المفعول فيما يتعلق بإجراءات العمل والعمال الخاص بالموظفين .



مجموعة شركات أبو خضر
قسم الموارد البشرية

٥. الاستمرار في تقديم خدمات المواصلات للموظفين العاملين في الشركة لدى : (مراكز الصيانة _ البيادر) .
٦. الاستمرار بعقد الاجتماعات الدورية المتبعة في الشركة بين الإدارة والموظفين والاستماع إلى آرائهم والأخذ باقتراحاتهم وذلك بالتعاون مع النقابة .

٧. في ضوء أن النقابة تعتبر من مؤسسات المجتمع المدني و التي تقوم بدورها بتوعية العمال من خلال معهد الحسين العمالي للثقافة والتوعية المرورية وذلك على أيدي محاضرين متمرسين في الثقافة والتوعية العمالية ومن خلال برامج وأفلام توعية وثقافية تقوم النقابة على إنتاجها أو ترجمتها، وكون الفريق الأول من المؤسسات الوطنية الحريصة على الارتقاء بالعمل والعمال وكون النقابة هي الأقرب للمؤسسة من خلال المهنة وحسب التصنيف المهني بتبعية عمال هذه المؤسسة إلى النقابة ، وافق الفريق الأول على التسرع لمعهد الحسين العمالي التابع للنقابة لدعم برامجه للقيام بدوره في مجال رفع مستوى الوعي والثقافة العمالية بمبلغ (٢٥٠٠) ألفان وخمسمائة دينار سنويا .

٨. تسري إحكام هذه الاتفاقية اعتبارا من تاريخ : ٢٠١٥/١/١ وتنتهي بتاريخ : ٢٠١٦/١٢/٣١ .

٩. يحتفظ كل فريق بنسخة من هذه الاتفاقية وتودع نسخة منها لدى وزارة العمل حسب الأصول .

١٠. تتكون هذه الاتفاقية من مقدمة وعشرة بنود .

تحريرا في ٢٠١٥/١/١

ممثل الفريق الثاني

السيد محمود المعاينة

ممثل الفريق الأول

السيد / نقولا ابو خضر



تصديق وزارة العمل

مجموعه شركات ابو خضر
قسم الموارد البشرية
تم ايداع نسخة من هذه الاتفاقية لدى الوزارة
الرقم ١٥٠٠ / ٢ / ١٧
وتتكون من عشرة بنود
مصدق ايمن السليمان

مجموعه شركات ابو خضر
قسم الموارد البشرية