



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : ٢٠١٥-٨-١٧
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : البترول والكيماويات
الموضوع : حماية اجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : ١١٠ عامل

اتفاق عمل جماعي

نظم هذا الاتفاق سنداً لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996

وبرعاية معالي وزير العمل الأستاذ الدكتور نضال القطامين الأكرم

الفريق الأول : شركة الاسمدة اليابانية الأردنية محدودة المسؤولية ويمثلها المدير العام الدكتور كريم هلسه ويشار إليه في هذه الاتفاقية (بـ الشركة).

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في البترول و الكيماويات الأردنية ويمثلها سعادة السيد خالد الزيود ويشار إليها في هذه الاتفاقية (بـ النقابة).

حيث تضمن اتفاق العمل الجماعي المودع لدى وزارة العمل تحت الرقم ق/410713 واتفاق العمل الجماعي الموقع بتاريخ 2015/3/31 إنشاء صندوق خاص بالوفاء و التعويض ونظام شؤون موظفين جديد، فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

- تنظيم شؤون صندوق الوفاة والتعويض بحيث يكون مستقلاً مالياً وإدارياً والاشتراك فيه اختياريًا، بموجب نظام يقر من قبل مجلس الإدارة يسمى (نظام صندوق الوفاة والتعويض للعاملين في شركة الاسمدة اليابانية الأردنية لعام 2015).
- يستثنى من الاشتراك و/ أو الشمول و/ أو الاستفادة من نظام صندوق الوفاة والتعويض العاملين المعيّنين الذين يقرر مجلس الإدارة عدم شمولهم بالاشتراك في الصندوق.

حررت هذه الاتفاقية على ثلاث نسخ بيد كل فريق نسخة للعمل بموجبها ومقتضاها على أن يتم إيداع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل لمصادقتها حسب الأصول.

الفريق الثاني

الفريق الأول

النقابة العامة للعاملين في البترول و الكيماويات

شركة الاسمدة اليابانية الأردنية ذ.م.م

خالد الزيود
رئيس النقابة

د.كريم هلسه
المدير العام

النقابة العامة للعاملين في البترول و الكيماويات
اللجنة التنفيذية
للأسمدة اليابانية الأردنية

المملكة الأردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم إيداع نسخة من هذا الاتفاقية
الرقم: ٤٣/١٥٠٨/١٧
تاريخ: ١٧/٨/٢٠١٥
عند مدير العمل
عبدالله