



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-3-24
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع النقل الجوي
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 530 عامل

اتفاقية عمل جماعي

1- أطراف الاتفاقية :-

الشركة الأردنية لتموين الطائرات Alpha Flight Services وعنوانها الفريق الأول :
مطار الملكة علياء الدولي الجيزة صندوق بريد 39289 رمز
بريدي 11104 هاتف رقم 4451317-4453050
فاكس 4453367 ويمثلها لغايات تحقيق هذه الاتفاقية
مديرها التنفيذي دانا عدوان .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة، ويشار إليها بالنقابة في هذه
الاتفاقية ويمثلها لأغراض توقيع هذه الاتفاقية رئيس النقابة السيد يوسف قنّب.

2- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها.

3- أهداف الاتفاقية :-

بناءً على سياسات الشركة الدؤوبة لتحسين أوضاع العاملين بها وتطوير ظروف وشروط عملهم، والتي
تتماشى مع أهداف النقابة والتي تمثل كافة العاملين بالشركة، وبالرغم من الاثر السلبي للأزمة العالمية
الحالية على الشركة سواء من حيث حجم العمل أو الإيرادات، إلا أن الفريقين إتفقا على تقديم ما يلي :

4- بنود الاتفاقية الرئيسية:

1/4 : تم زيادة العاملين في الشركة بنسب لغاية 5% من رواتبهم الأساسية بحسب تقييم الأداء
المعد من قبل الشركة كالمعايير التالية :

- 5% من الراتب الاساسي للعاملين الذين يفوق ادائهم المعايير.
- 3% من الراتب الاساسي للعاملين الذين يتوافق ادائهم مع المعايير.
- 2% من الراتب الاساسي للعاملين الذين يقل ادائهم عن المعايير، هذا و ايماناً من
الشركة لموظفيها فاننا سنقوم بإعادة تقييم الاداء بتاريخ 2015/04/01 و في حال
التحسن الملحوظ سيتم منح الموظفين المبلغ المكمل للحد الأدنى للزيادة المقررة ليتوافق
مع المعايير و ذلك إعتباراً من 2015/05/01.
- 0% للعاملين الذين يتصف ادؤهم بالضعيف.
- تم اعتبار هذه الزيادة سارية من 2014/11/01 وبزيادة شهرين عن اي سنة سابقة.

ب/4 : تم منح علاوة مشقة طريق مقدارها 30 دينار لكافة العاملين بالشركة إعتباراً من تاريخ
2015/01/01.

ج/4 : تم منح علاوة عمل على المراسي مقدارها 20 دينار لكافة العاملين على المراسي إعتباراً من
تاريخ 2015/01/01.

