



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-11-22
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع الموانئ والتخليص
الموضوع : الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: -----

الفريق الأول : شركة قرية العقبة للخدمات اللوجستية ويمثلها :

- السيد حكم أبو الفيلات / مدير عام الشركة

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالموانئ والتخليص ويمثلها :

- السيد محمد مطيلة عودة

- السيد سمير الحباشنة

- السيد مأمون العطيوي

- السيد محمد الجبوسي

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية بموجب كتاب النقابة العامة للعاملين بالموانئ والتخليص بتاريخ 2015/9/12م تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول ، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الانسجام والتفاهم و التقدير المتبادل بين الطرفين وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض المستمر بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت اجواء الاجتماعات التي عقدت بين الفريقين في مقر الشركة ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الفريق الاخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وتم الاتفاق على مايلي :

1- تعتبر مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ من بنود هذا العقد وتقرأ معه .

2- وافق الفريق الأول على تعديل البند الرابع الوارد في عقد العمل الجماعي رقم 65 تاريخ

2011/9/6 بحيث يلتزم الفريق الأول بمنح الفريق الثاني يوم عطلة إضافي مدفوع الأجر

بالإضافة إلى يوم الجمعة حتى لو حصل العامل خلال الاسبوع على اجازة مرضية على أن

يتم ذلك من خلال كشف الاستراحات المتفق عليه ودون تعطل العمل في هذا اليوم .

مأمون العطيوي

محمد

عبدالله الحباشنة

عبدالله

سور على العقد  
عبدالله  
عبدالله  
عبدالله

3- يلتزم الفريق الأول في أشراك الفريق الثاني في النقاش المتعلق بعقد التأمين الصحي الجماعي قبل التوقيع عليه مع أية شركة تأمين صحي مع مراعاة الكلف القائمة بما لا يرتب أية كلف اضافيه على الشركه

4- يلتزم الفريق الأول بدفع نسبة 3% من صافي الارباح في نهاية كل سنة مالية بعد ظهور البيانات الماليه الرسميه والتي تصدر عادة بعد شهر نيسان من كل عام و توزع على العاملين بالتساوي اعتباراً من العام 2015 و لا يلزم الفريق الأول بموجب هذا البند بكشف بياناته المالية تأسيساً على مبدأ الثقة بين الطرفين .

5- أنفق الفريقان من حيث المبدأ على أن ما ورد في البند الرابع من هذه الاتفاقية غير مرتبط ولا علاقة له بموضوع الزيادة السنوية والحوافز المالية ( البونص) التي هي من حق الشركة فقط أن تقرر صرفهما من عدمه ووفق نظام تقييم الأداء الذي تطبقه على العاملين لديها .

6- تسري أحكام هذه الاتفاقية من تاريخ 24 / 11 / 2015 وتنتهي في 24 / 11 / 2017 .

7- حررت هذه الاتفاقية من مقدمة وسبعة بنود تقرأ معاً كوحدة واحدة وعلى ثلاث نسخ بيد كل فريق نسخة وتحفظ النسخة الثالثة في وزارة العمل .

حررت ووقعت يوم الثلاثاء الموافق 24 / 11 / 2015 م .

فريق ثاني

ممثل وزارة العمل

فريق أول

ممثلي النقابة العامة

الوزير  
الإدارة  
2015

ممثل الشركة

كبير  
المدير  
2015

الجمهورية العربية السورية  
وزارة العمل  
تم إعداد نسخة لدى الوزارة تحت  
رقم.../.../... تاريخ 2015/11/24  
يكون من شأنه هذا...  
مئة ايام

ممثل  
2015