



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-4-3
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : الكهرباء
الموضوع : أجور
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : 1070 عامل

عقد عمل جماعي

فريق أول : شركة توليد الكهرباء المركزية ويمثلها:

- السيد مالك الكباريتي / عضو مجلس الادارة
- السيد عبد الفتاح النصور /الرئيس التنفيذي للشركة

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء ويمثلها:

- السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة
- السيد عباس كريشان / امين سر النقابه العامه .
- السيد بسام ابو زلطة/رئيس اللجنة النقابية في الشركة
- السيد خالد العزام / عضو اللجنة النقابية في الشركه

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم ش ك م / 2 / 515 / 2012 تاريخ 2012/1/22 ، وحرصا من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد ، تم التوصل إلى تسوية لكافة المطالب العمالية الواردة في الكتاب اعلاه وذلك بناء على طلب كل من معالي وزير العمل ومعالي وزير الطاقة والثروة المعدنية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

1- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.

2- يلتزم الفريق الاول باجراء الزيادات التاليه لكل عامل يبلغ راتبه الاجمالي 800 دينار فما دون والذي يتضمن الراتب الاساسي والعلاوات والبدلات التاليه (العائليه ، غلاء المعيشه ،

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page.

الخبره ، الورديه ، الموقع ، الميدان ، وبدل النقل ، وبدل السياره) كما هو في راتب شهر
2012/3 على ان تصرف اعتبارا من 2012/3/1 :

- يلتزم الفريق الاول بزيادة مبلغ (30) دينار تضاف على الراتب الأساسي .
 - يلتزم الفريق الاول بزيادة بدل علاوة غلاء المعيشة مبلغ (50) دينار.
 - يلتزم الفريق الاول بزيادة بدل علاوة النوبة مبلغ (15) دينار لكل من يتقاضاها.
- 3 - يلتزم الفريق الاول باجراء الزيادات التاليه لكل عامل يبلغ راتبه الاجمالي اكثر من 800 دينار ويتضمن الراتب الاساسي والعلاوات والبدلات التاليه (العائليه ، غلاء المعيشه ، الخبره ، الورديه ، الموقع ، الميدان ، وبدل النقل ، وبدل السياره) كما هو في راتب شهر
2012/3 وعلى ان تصرف اعتبارا من 2012/3/1 :

- يلتزم الفريق الاول بزيادة الراتب الاساسي مبلغ 15 دينار .
- يلتزم الفريق الاول بزيادة بدل علاوة غلاء المعيشة مبلغ (25) دينار.
- يلتزم الفريق الاول بزيادة بدل علاوة النوبة مبلغ (15) دينار لكل من يتقاضاها.
- توزيع مبلغ الحوافز لهذا العام 2012 يتم توزيعها بالتساوي ما بين الموظفين المحددين في هذا البند (3) وتصرف على دفعات متساويه كل ثلاثة اشهر ولا تعتبر زياده على الراتب .

4- يلتزم الفريق الاول بتوحيد درجة الاقامة في المستشفيات لكافة العاملين في الشركة.

5- يلتزم الفريق الاول بصرف قروض الاسكان بدون فوائد .

6- تعديل الاجازات السنوية حسب سنوات الخدمة لدى الفريق الاول بحيث تصبح 30 يوما لكل من امضى 12 سنه او اكثر في الخدمه اعتبارا من 2012/7/1 .

7- النظر بموضوع سكن الموظفين القاطنين في سكن المحدود في العقبة وتشكيل لجنة من الطرفين لمتابعة انهاء هذا الموضوع خلال مدة سريان هذه الاتفاقية بحد اقصى .

8 - يلتزم الفريق الاول وبعد توقيع هذه الاتفاقية بعدم اتخاذ أي اجراءات تأديبية او قانونيه

او فصل أي منهم نتيجة الاضراب كما يلتزم الفريق الاول بعدم الرجوع على النقابه العامه للعاملين بالكهرباء او أي من العاملين الذين شاركوا بالاضراب بأية مطالب او تعويضات

ناشئه او مرتبطه بالاضراب الذي بدأ بتاريخ 2012/4/3 .

9 - مدة هذه الاتفاقية سنتان اعتبارا من تاريخ توقيع هذا العقد .

