



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-9-2
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : الصناعات الغذائية
الموضوع : أجور
مرحلة النزاع : محكمة عمالية
عدد المستفيدين : 518 عامل

اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني  
رقم (٨) لعام ١٩٩٦ وتعديلاته

فريق أول : شركة مصانع الإتحاد لإنتاج التبغ والسجائر (م.ع.م) ويمثلها:-

- السيد سامر الشواورة / عضو مجلس الإدارة / والعضو المنتدب ونائب رئيس مجلس الإدارة.
- السيد خالد المقابلة / المدير التنفيذي.

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها:-

- السيد احمد ابو خضرا / رئيس النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية .
- السيد عايد شحاده نائب الرئيس.
- السيد محمود المقوسي أمين سر اللجنة النقابية.

إشارة الى كتاب النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية رقم ( ن ع / ٢ / ٢٥٣٩ ) بتاريخ ٢٠١٢/٥/٢، وعلى ضوء المطالب العمالية المقدمة الى إدارة الشركة، حيث تم عقد عدة لقاءات ودية بين الفريقين سادها جو من التفاهم، حيث أبدت الشركة تفهما صادقا لمطالب العمال وبذات الوقت المحافظة على تطوير الإنتاج وتحسين العمل كما ونوعا فقد تم الاتفاق على مايلي:

١. تم تعديل رواتب موظفين الشركة بتاريخ ٢٠١٢/٦/٣٠ ضمن رواتب شهر حزيران لعام ٢٠١٢ على أساس تلك الآلية:-

أ. زيادة للموظفين على الراتب الأساسي بنسبة ١٢% و أيضاً دينار عن كل سنة عمل بالشركة لمن رواتبهم اقل من (٣٥٠) دينار و له سنوات خبرة داخل الشركة اكثر من ٣ سنوات.

ب. زيادة للموظفين على الراتب الأساسي بنسبة ٥% لمن تجاوزت رواتبهم (٦٠٠) دينار.

ت. زيادة للموظفين على الراتب الأساسي بنسبة ٥% لمن رواتبهم أكثر من (٣٥٠) دينار وسنوات خبرتهم داخل الشركة أقل من ٣ سنوات.

ث. زيادة للموظفين على الراتب الأساسي بنسبة ١٠% لمن رواتبهم أقل من (٣٥٠) دينار وسنوات خبرتهم داخل الشركة أقل من ٣ سنوات.

ج. زيادة للموظفين على الراتب الأساسي بنسبة ١٠% و أيضاً دينار عن كل سنة عمل بالشركة لمن رواتبهم أكثر من (٣٥٠) دينار و له سنوات خبرة داخل الشركة أكثر من ٣ سنوات.

٢. بناء على الحوار الإيجابي بين الطرفين وحرصا من إدارة الشركة على إدامة أجواء الود والتفاهم والتقدير وتأكيداً على توطيد علاقات طيبة فقد تقرر صرف عيدية لكافة موظفين الشركة مبلغ (١٠٠) دينار في شهر آب قبل عيد الفطر المبارك.

٣. اتفق الطرفان على التحاور بأي مطالب عمالية بنفس الطريقة السابقة وتشكيل لجان ممثلة لجميع موظفي الشركة من كافة الأقسام للنظر بأي مستجدات في المستقبل.

٤. تتعهد اللجنة المشكلة بعدم تكرار الاضرابات المضرة بمصلحة الشركة ككل وجعل اللقاءات الدورية بين اللجنة المشكلة وممثلي الادارة هي الطريقة المعتمدة للمطالبات العمالية .

٥. وعد ممثل الادارة المنتدب عضو مجلس الادارة بعدم إيقاع أي عقوبات كيدية او غير قانونية بحق اي من موظفي الشركة المضربين.

٦. وعد اعضاء اللجنة المشكلة من قبل العاملين بأن تسود الاجواء الطبيعية والودية بين زملاء العاملين في المراحل القادمة.

٧. تسري احكام هذه الإتفاقية من ٢٠١٢/٦/٩ وتنتهي في ٢٠١٣/٦/٩.

يحتفظ كل فريق بنسخة من هذه الإتفاقية، والنسخة الثالثة لدى مندوب التوفيق/وزارة العمل.

وزارة العمل

فريق ثاني

احمد ابو خضرا

عايد شحاده

محمود المقوسي

فريق اول

سامر الشواورة

فالا المناب

المنظمة الاردنية لحقوق العمال  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم ٤٤٦٧ تاريخ ١٤/٩/٢٠١٢  
وتكون من منطقتي منطقتي  
معلقين  
سما ابو هزم

التفاهم والتقدير والتقدير  
المستجدات في المستقبل  
المستجدات في المستقبل  
٢٠١٢/٦/٩  
٢٠١٣/٦/٩