



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2015-6-28
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع الصناعات الغذائية
الموضوع : الحوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: -----



عقد عمل جماعي صادر بموجب

أحكام القانون العمل الأردني رقم (٨) لعام ١٩٩٦

وكافة تعديلاته السارية المفعول

الفريق الأول : شركة غددير للمياه المعدنية ويمثلها السيد د. راسم الدباس المدير العام.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السادة :

١. السيد احمد عبد الحميد أبو خضرا رئيس النقابة العامة والأنسة بشرى السلطان رئيسة لجنة المرأة العاملة والسيدة رندة البابلي أمين سر اللجنة النقابية.

استمرارا وتأكيدا على مواصلة العمل البناء بين الفريقين ومن منطلق الحرص المستمر على تحسين ظروف العمل وانطلاقا من مبدأ التميز في الحفاظ على موظفي الشركة من خلال الارتقاء بالمزايا والأجور الممنوحة لكافة العاملين في الشركة من خلال منهجية عمل منظمة وشاملة لتنعكس إيجابا على تحسين آلية العمل وزيادة الإنتاجية. وحيث تم عقد عدة اجتماعات بين كلا الفريقين خلال العام الحالي من اجل الاستمرار في تحسين ظروف موظفي الشركة وتقديرا لجهودهم المميزة في عام ٢٠١٤ فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

تعتبر المقدمة اعلاه جزءا لا يتجزأ من الاتفاقية وتقرأ معها لكافة الغايات والمقاصد.

اتفق الفريقان على قيام الفريق الأول بمنح المزايا التالية لموظفيه وفقا لما ورد أدناه :

- ١- يتم صرف الزيادة السنوية حسب سياسة الأداء المعمول بها في الشركة، بحيث يكون الحد الأدنى للزيادة لمن أتملوا العام الكامل في الشركة ١٠ "دنانير" عشرة دنانير فقط لا غير "
- ٢- يتم الإشراف من قبل إدارة المصنع على جودة الطعام المقدم في الكفيتيريا لموظفي المصنع على أن يتم عمل استبيان كل ثلاثة أشهر للتأكد من رضا الموظفين عن جودة ونوعية الطعام .

اتفاقية جماعية

صادرة بموجب احكام قانون العمل الاردني وتعديلاته رقم 8 لعام 1996

الفريق الأول : الشركة المتميزة للطباعة ممثلها السيد عصام القرعة

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في التصوير والورق ممثلها السيد محمد عبد الرحمن الزعبي رئيس النقابة العامة .

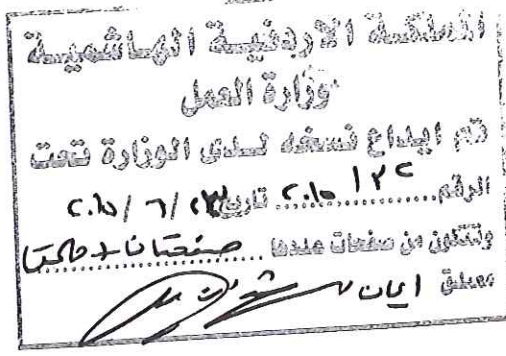
اشارة الى الاجتماعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة وسادها جو من الود والتفاهم والحرص الاكبر على مصلحة الشركة والعاملين فيها .

حيث أكد الطرفين على ضرورة تحسين ظروف العاملين وتوفير الامن والاستقرار الوظيفي وعلى أهمية مراعاة الظروف الاقتصادية التي تمر فيها الشركة وحرص جميع الاطراف على استمرار وتطوير العملية الانتاجية لدى الشركة ، وبناءً عليه فقد تم الاتفاق بين الطرفين على ما يلي :

اولا : تم الاتفاق على منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته من سنة الى خمس سنوات بمعدل 15 دينار

ثانيا : تم الاتفاق على منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته من خمسة سنوات الى عشرة سنوات بمعدل 20 دينار





ثالثاً : تم الاتفاق على منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته من عشرة سنوات وما فوق بمعدل 25 دينار

رابعاً : كل من لا يخضع لنظام الحوافز الشهرية تكون نسبة الزيادة 4% من الراتب الشهري الاساسي .

خامساً : تم الاتفاق على وضع نظام حوافز شهري للعاملين في الشركة حسب المرفق لدى هذه الاتفاقية ، على أن يكون هذا النظام خاضع لفترة تجربة مدتها عام من تاريخ توقيع هذا الاتفاق ويتم مراجعة وتعديل النظام حسب الحاجة في العام القادم .

سادساً : اتفق الفريقين على ضرورة اجتماعات دورية بواقع مرة كل شهر وذلك لدراسة كل ما يستجد لدى العمال والشركة والنظر في التحسين المستمر لظروف العاملين في الشركة المذكورة

سابعاً : تسير احكام هذه الاتفاقية اعتباراً من 2015/4/1 حيث يستفيد من هذه الاتفاقية 126 عاملاً وعاملة في الشركة المذكورة وتعد كلفة الرواتب (ثلاثة وخمسون ألفاً)

ثامناً : يحفظ كل فريق نسخة من هذه الاتفاقية وتودع نسخة منها لدى وزارة العمل حسب الاصول

ممثل الفريق الثاني :

ممثل الفريق الاول :

السيد محمد عبد الرحمن الزبيدي / رئيس النقابة

السيد عصام القرعة

