



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-9-5
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : الصناعات الغذائية
الموضوع : حوافز
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : 80 عامل

اتفاقية جماعية صادرة بموجب احكام قانون العمل الاردني رقم 8 لعام 1996
وكافة تعديلاته السارية المفعول

ملحق للاتفاقية الموقعة بتاريخ 2012/8/15

فريق اول : شركة مصانع الخميرة المساهمة المحدودة يمثلها المهندس ريمون حلتة/ مدير عام الشركة
فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها السيد احمد ابو خضرة / رئيس النقابة
والسيد : عدوي ابراهيم عدوي / عضو الهيئة الادراية لنقابة الصناعات الغذائية .

وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه
العلاقات بين الطرفين ونتيجة المرونة التي ابداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الاخر فقد جرى الاتفاق
بين الطرفين على ما يلي : _____

اشارة الى البند رقم (1) الموقعة بتاريخ 2012/8/15 وتشمل تعديل علاوة الشفت للمراقبين
والعمال الذين يعملون في الشفت للورديه الثانية والثالثة فقط ولا يشمل الشفت
الصباحي (وريده اولى) .

حررت ووقعت يوم السبت الموافق 2012/8/25

مندوب التوفيق في وزارة العمل

فريق ثاني

فريق اول

النقابة العامة للصناعات الغذائية
السيد احمد ابو خضرة
السيد عدوي ابراهيم عدوي

شركة مصانع الخميرة
المهندس ريمون حلتة

شركة مصانع الخميرة
المهندسة ريمون حلتة

الجمهورية الاردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم ايداع في وزارة العمل
الرقم ١٩٩٠٥٠٩٩
وتكون من مشفات عدداً
مصدق