



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2012-12-3
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع الموانئ والتخليص
الموضوع : الأجور+التدريب
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: -----

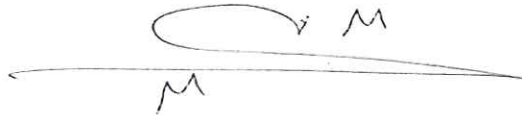
اتفاقية عمل جماعي  
صادرة سندا لأحكام قانون العمل  
رقم 8 لسنة 1996

الفريق الاول : شركة أي بي ام ترمناز الأردن ويمثلها السيد/ دونوفان بوب  
الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الموانئ والتخليص ويمثلها السيد/ محمود منصور

المقدمة :

حيث ان الفريق الثاني يمثل العاملين في قطاع الموانئ والتخليص ومن حرص الفريقين على توفير فرص عمل وتدريب شباب العقبة وضمن قطاع العمل في الموانئ وبهدف توظيف الخبرة والكفاءة التي يتسم بها العاملين لدى شركة ميناء حاويات العقبة وبغاية نقل هذه المهارات للشباب حديثي التخرج وضمن اطار تطوير العلاقات العمالية والتفاعل مع المجتمع المحلي وتطوير ظروف العمل والاستخدام كي يعود أفضل عائد على المجتمع من خلال تدريب وتشغيل الشباب وتهيئة فرص عمل لهم فقد اتفق الطرفان على ما يلي :

- أولاً : المقدمة اعلاه جزء لا يتجزأ من الاتفاقية وتقرأ معه
- ثانياً : الملحق المرفق هو أيضا جزء من الاتفاقية ويقرأ معه
- ثالثاً : تدعم شركة أي بي ام ترمناز الأردن حق العامل في التنظيم النقابي والحرية النقابية ضمن مستويات العمل الدولية .
- رابعاً : يتفق الطرفان على اهمية استمرار البرنامج التدريبي الذي أطلق العام الماضي لتوفير المزيد من فرص التدريب لمجتمع العقبة.
- خامساً : تسري أحكام صندوق التكافل الاجتماعي على العاملين لدى أي بي ام ترمناز الأردن.



  
Donovan Bobb  
2012-12-02



سادسا : تؤمن الشركة التأمين الصحي للعاملين وأفراد عائلاتهم حسب نظام التأمين الصحي المعمول به .  
سابعا : أنسجاما وأحكام القانون تقدم الشركة مشروع النظام الداخلي لوزارة العمل كي تتم مصادقته.

ثامنا : يتم التعاقد الوظيفي مع من أتم بنجاح البرنامج التدريبي السنوي لدى ميناء حاويات العقبة مع شركة أي بي أم ترمناز وضمن عقود غير محددة المدة ضمن أحكام هذا الإتفاق .  
تاسعا : يتم الأستقطاع من الاجور حسب قانون العمل لغايات الضريبة والضمان الأجتماعي وأية التزامات قانونية أخرى وصندوق التكافل والتأمين الصحي.  
عاشرا : يمنح العاملين وضمن سلم الرواتب المرفق والمتفق عليه علاوة سكن بقيمة 125 دينار وعلاوة ادخار بقيمة 10% من الراتب الأساسي اعتبارا من تاريخ تعاقد كل موظف منهم مع شركة أي بي أم ترمنازالأردن.  
حادي عشر : لا تسري أحكام هذا الاتفاق على المتدربين ، والمتدرب هو كل من إلتحق ببرنامج تدريبي تشغيلي لغايات إعداده العملي تمهيدا لتوظيفه بعد إتمامه البرنامج التدريبي السنوي بنجاح ويتوفر لدى شركة أي بي أم تيرمنالز الأردن شاغر وظيفي يناسب تأهيله ومهاراته المكتسبة .  
ثاني عشر : يعتبر هذا الاتفاق لاغيا بغض النظر عن الجزء المطبق منه وخلال فترة سريانه في حال وقوع أضراب غير قانوني أو توقف عن العمل .  
ثالث عشر : حررت هذه الاتفاقية بثلاثة نسخ بتاريخ 2012/12/2 ولمدة سنتين من تاريخ الانشاء وتتكون من مقدمة و متن يحتوي على ثلاثة عشر بندا بالإضافة إلى الملحق.

الفريق الثاني  
النقابة العامة للعاملين بالموانئ والتخليص  
محمود منصور

الفريق الأول  
أي بي أم ترمناز الأردن  
دونوفان بوب

M

Donovan Bobb

2012.2012

2012-12-07

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم ٩٤ / ٢٠١٢ / ١٢ / ١٤ / ٢٠١٢  
وتتكون من صفحات ملدها  
معلقين

Substant